



Bilan orthophonique fonctionnel et dynamique



OBJECTIFS

- Définir et d'expliquer les bases théoriques des bilans fonctionnels et dynamiques en orthophonie
- Connaitre, sélectionner et utiliser des outils selon la demande reçue
- Amorcer les changements nécessaires pour rendre les bilans orthophoniques plus pertinentes pour aider les enfants
- Identifier les épreuves en français les plus pertinentes pour les bilans orthophoniques
- Effectuer la passation d'épreuves fonctionnelles et des épreuves dynamiques en français
- Transformer des épreuves statiques en épreuves dynamiques
- Analyser et rédiger les résultats dans un compte-rendu

PRÉREQUIS

Aucun

PUBLIC

Orthophonistes

FINANCEMENT

Fif-PL : OUI. Inscription auprès d'Oséo Formation et introduction du dossier, via votre espace Fif-PL.

DPC : NON

Animée par
Pascal Lefèvre

DURÉE

2 jours
Soit 14 heures

TARIF 2026

Libéral : 490 euros
Salarié : 550 euros

INSCRIPTION

Inscription sur le site d'Oséo

www.oseoforformation.fr

contact.oseoforformation@gmail.com



Nouvelle formation !

Bilan orthophonique fonctionnel et dynamique

Journée 1

Matin

- Les bilans orthophoniques : La terminologie, les pratiques actuelles, le bilan classique et ses limites, l'identification des élèves ayant des troubles de la communication, Exercice de pratique réflexive
- Le bilan fonctionnel : La terminologie, Les modèles de la CIF et du MDH-PPH, la participation communicative, le fonctionnement scolaire et le retentissement fonctionnel, les facteurs contextuels, les questionnaires permettant de documenter les impacts fonctionnels des troubles de la communication

Après-midi

- Le bilan dynamique : l'origine, la définition, l'évaluation dynamique et la réponse à l'intervention, la taxonomie, les approches et types d'épreuves dynamiques
- Les épreuves dynamiques
- Les données d'évaluation

Journée 2

Matin

- Les épreuves fonctionnelles : le bilan fonctionnel au-delà de la documentation des impacts fonctionnels, les mesures d'efficacité des prises en charge orthophoniques, les questionnaires aux enfants, les questionnaires en français, démonstrations, atelier de pratique de passation en équipes
- Les épreuves dynamiques : les mandats d'évaluation pertinents, les épreuves en français, démonstrations, atelier de pratique de passation en équipes, exercice de pratique réflexive en grand groupe

Après-midi

- L'adaptation des épreuves statiques en épreuves dynamiques : Rôles des épreuves statiques vs dynamiques, Pertinence des adaptations selon les mandats reçus, Démonstrations, Atelier de pratique d'adaptation d'épreuves en équipes, Exercice de pratique réflexive en grand groupe
- La rédaction des résultats aux épreuves fonctionnelles et dynamiques, démonstrations, atelier de pratique d'écriture en équipe, exercice de pratique réflexive en grand groupe

Informations pratiques

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Exposés avec présentation sur vidéoprojecteur

Vidéos et supports visuels (illustrations, films)

Présentations théoriques, ateliers pratiques, études de cas, quiz ...

Pédagogie active

Syllabus de la formation en PDF

EVALUATION ET ATTESTATION

Dans une démarche d'amélioration continue de la qualité, nous attachons une grande importance à l'évaluation de l'efficacité de nos formations.

C'est pourquoi nous avons mis en place plusieurs outils d'évaluation :

- Un questionnaire avant la formation pour mieux connaître vos attentes et votre niveau de départ ;
 - Un questionnaire après la formation permettant de mesurer les acquis.
- Vous recevrez également :
- Un questionnaire de satisfaction à compléter à l'issue de la formation ;
 - Un second questionnaire de satisfaction, envoyé six mois après, pour recueillir votre retour à plus long terme.

RÈGLEMENT INTÉRIEUR ET CGV

Consultables en fin de catalogue

HANDICAP ET FORMATION

Vous êtes en situation de handicap visible ou invisible, et vous pensez que cela aura un impact sur le déroulement de votre formation ? Contactez-nous pour que nous prévoyions des aménagements sur mesure.

SALARIÉ.ES

Une prise en charge est possible par votre employeur. Il est préférable de contacter Oséo en amont par mail, afin de réserver votre place, en attendant la validation de votre employeur.

Une convention spécifique vous sera envoyée.